



ЯК ВІДРІЗНИТИ КОНФЛІКТ ВІД БУЛІНГУ

Конфлікт

- Виникає спонтанно, не планується
- Обидві сторони однаково сильні, мають однаковий вплив на ситуацію
- Одночасна дія, триває недовго
- Обидві сторони відповідальні за те, що коїться
- Конфлікт можна розв'язати

Булінг

- Сплановане змушення з метою принизити
- Жертва слабкіша за кривдника, відчуває себе безпорадною
- Цілеспрямована дія, що систематично повторюється
- Жертва ні в чому не винна
- Цькування можна тільки припинити

- Якщо дитина стала свідком булінгу в закладі освіти, передусім вона може розказати про це батькам, викладачу, вихователю, педагогу соціальному, психологу або безпосередньо директору.
- Якщо свідком булінгу став педагог або інший працівник коледжу, то він має повідомити керівника закладу незалежно від того, чи покаржилась йому жертва булінгу чи ні.
- Після отримання звернення дитини, відповідна особа або орган інформує керівника закладу освіти у письмовій формі про випадок булінгу. Директор коледжу має розглянути таке звернення та з'ясувати всі обставини булінгу. Надалі директор має скликати засідання комісії з розгляду випадків булінгу та окреслити подальші дії.
- Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то очільник закладу зобов'язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.
- До складу такої комісії можуть входити педагоги, психолог, соціальний педагог, батьки постраждалого та «булера», керівник закладу та інші зацікавлені особи.
- У разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України